

สมาคมไต้หวัน

Thai Baan Association : TBA



ปีที่ก่อตั้ง	พ.ศ.๒๕๕๔
สถานภาพองค์กร	จดทะเบียนเป็นองค์กรนิติบุคคล เมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๔ ขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรสิ่งแวดล้อมฯ กับกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม วันที่จดทะเบียน ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๗ เลขที่ทะเบียน ๔/๒๕๕๗
สถานที่ติดต่อ	เลขที่ ๖๘ หมู่ที่ ๑๔ ตำบลหนองแสง อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๑๒๐
โทรศัพท์มือถือ	๐๖๕-๔๙๑-๕๕๖๕
E-mail	theerada๗๐๐๗@gmail.com
Facebook	Theerada Namhai

โครงสร้างผู้บริหารองค์กร

๑.นางสาวธีรดา นามไห	นายกสมาคม
๒.นายณรงค์ กุลจันทร์	อุปนายกคนที่ ๑
๓.นายธงชัย คุณสีขาว	อุปนายกคนที่ ๒
๔.นางสาวเบญจวรรณ บุญมา	เลขาฯ
๕.นางสาวสมควร อุปสาคร	เหรัญญิก
๖.นางสาวนราภรณ์ ดีมาก	ปฏิคม
๗.นางสาวอุทัย ภูกองไชย	นายทะเบียน
๘.นายสงัด จันทะพัฑ	ประชาสัมพันธ์ ๑
๙.นายอัครเดช สิทธิสาร	ประชาสัมพันธ์ ๒
๑๐.นางพยุ ลงกลาง	กรรมการ
๑๑.นายลิขิต หนูแก้ว	กรรมการ
๑๒.นายปรีชา งามดี	กรรมการ
๑๓.นายบุญสี โคตรปลาบู่	กรรมการ

ผู้ประสานงาน

นางสาวธีรดา นามไห
ที่อยู่ : เลขที่ ๖๘ หมู่ ๑๔ ตำบลหนองแสง อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม
๔๔๑๒๐
โทรศัพท์มือถือ : ๐๖๕-๔๙๑-๕๕๖๕
E-mail : theerada๗๐๐๗@gmail.com

วัตถุประสงค์งานขององค์กร

- ๑.ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนไต้หวันเพื่อการพึ่งตนเอง
- ๒.ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้เพื่อการเท่าทันตนเองและสังคมของเด็กและเยาวชน

๓.สนับสนุนการศึกษา วิจัยและจัดการความรู้บนพื้นฐานนิเวศวัฒนธรรมชุมชนไทบ้านและเผยแพร่สู่สาธารณชน

๔.สนับสนุนและส่งเสริมการรวมกลุ่มของชุมชนไทบ้าน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่สอดคล้องและเหมาะสมกับระบบนิเวศวัฒนธรรมชุมชน

๕.ประสานงานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ สถาบันวิชาการ องค์กรพัฒนาเอกชน ชุมชน องค์กรปกครองท้องถิ่น และประชาสังคมการพัฒนาชุมชนเพื่อการพึ่งตนเอง

ประเด็นหลัก/รองในการทำงาน

- ๑.ทรัพยากรดิน
- ๒.ทรัพยากรป่าไม้
- ๓.ทรัพยากรน้ำ
- ๔.การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๕.ความหลากหลายทางชีวภาพ
- ๖.อื่นๆ ได้แก่ สัมมาชีพที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม, กิจการเพื่อสังคม, การพัฒนาการศึกษาบนฐานชุมชน, การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นต้น

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาขององค์กรที่โดดเด่น ได้แก่

- ๑.การลดพื้นที่สารเคมี ด้วยการปลูกข้าวและพืชหลังนาข้าวอินทรีย์ จำนวน ประมาณ ๑,๕๐๐ ไร่
- ๒.การสร้างความเข้าใจต่อนักเรียนกว่า ๒๐๐ แห่งในการพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืนด้วยการพัฒนาหลักสูตรสัมมาชีพที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๓.การพัฒนา เสริมสร้างศักยภาพของเครือข่ายวิสาหกิจชุมชน ในการพัฒนาระบบการจัดการผลผลิตท้องถิ่นด้วยภูมิปัญญาและนวัตกรรมการแปรรูปเพิ่มมูลค่า
- ๔.พัฒนา ส่งเสริมการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยการสร้างพื้นที่ต้นแบบในการเรียนรู้ของคนทุกวัยและพัฒนาสู่ชุมชนวิถีเกื้อกูล

แผนงาน/กิจกรรม ที่ได้ตั้งเป้าหมายดำเนินงานในปี ๒๕๖๓ ได้แก่

- ๑.การเพิ่มพื้นที่ปลอดสารเคมี ให้ได้มากขึ้นกว่า ๒,๐๐๐ ไร่
- ๒.การสนับสนุนองค์กรชุมชน วิสาหกิจชุมชนในการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงในเชิงรายได้มากขึ้นกว่า ร้อยละ ๕

กลุ่มเป้าหมายการปฏิบัติงาน พื้นที่รูปธรรม หรือพื้นที่ที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

- ๑.โรงเรียนประถมศึกษาและขยายโอกาส จำนวน ๒๐๐ แห่ง ในเขตพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ มหาสารคาม และ ร้อยเอ็ด
- ๒.เครือข่ายวิสาหกิจชุมชนในเขตจังหวัดมหาสารคามและร้อยเอ็ด จำนวน ๗๐ แห่ง
- ๓.เครือข่ายศูนย์เรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๕๐ แห่ง ในพื้นที่จังหวัดมหาสารคาม, นครราชสีมา, บุรีรัมย์, อุตรดิตถ์, สุรินทร์ เป็นต้น

สื่อมัลติมีเดีย/เอกสารสิ่งพิมพ์/VCD สำหรับเผยแพร่และรณรงค์

- ๑.บันทึกการเดินทางจากบ้านปลาบู By SCG
- ๒.ปลาบู หมู่บ้านต้นแบบจัดการตนเอง
- ๓.ปลาบูมัตถ์ยอม ธุรกิจเพื่อสังคม ชุมชนทำได้และยั่งยืน
- ๔.พลเมืองเรื่องดี ตอนที่ ๑๐ ป้าเล่มกับการพัฒนาแบบสมาคมไต้หวัน
- ๕.อโรคยาปลาบู (awakening Center)
- ๖.โรงเรียนชุมชนชวณบ้านปลาบู
- ๗.สภาการศึกษาเพื่อปวงชนภาคอีสาน

การประสานงานร่วมกับองค์กรภาคีความร่วมมือ

๑. ประสานงานกับภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐในท้องถิ่น สามารถประสานงานเพื่อการทำงานร่วมกับเกษตรกรทั้งส่วนของเกษตรกรและสหกรณ์ การพัฒนาชุมชน และ ฝ่ายปกครองท้องถิ่น ได้เป็นอย่างดีและมีการทำงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้การประสานงานกับหน่วยการศึกษา ถือว่ามีความสำคัญต่อการดำเนินงานเพื่อการพัฒนา นวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อการสร้างรูปแบบการจัดการศึกษาที่สร้างความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

๒. ประสานงานกับภาคเอกชน ที่สำคัญสมาคมไต้หวันได้ประสานงานกับองค์กรที่ให้ทุนในด้าน การศึกษา เช่น องค์กรแอคชั่นเอด ประเทศไทย และ สหภาพยุโรป ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาค ประชาสังคมในการจัดการศึกษาบนฐานชุมชน นอกจากนี้ยังมีภาคเอกชนที่เข้ามาเสริมสร้างกิจกรรมเพื่อเพิ่ม ศักยภาพและสร้างการเปลี่ยนแปลงในระดับเกษตรกรรายย่อย โดยมีหน่วยการพัฒนาบุคลากรของศูนย์เรียนรู้ สมาคมไต้หวันเป็นฝ่ายจัดการความรู้

๓. ประสานงานกับเครือข่ายวิชาการ หรือ งานสนับสนุนและสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ถือว่าสมาคมไต้หวันได้เปิดโอกาสในการสร้างการเรียนรู้ร่วมกันกับมหาวิทยาลัยในท้องถิ่น เพื่อการเสริมสร้าง สัมมนาซีพชุมชนในกาเสริมสร้างรายได้และสร้างงานในท้องถิ่น ด้วยนวัตกรรมการเพิ่มมูลค่าแก่ผลผลิตอินทรีย์ และ ผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญา

ปัจจุบันหน่วยวิชาการที่เข้ามาสนับสนุน ได้แก่ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, มหาวิทยาลัยยราชภัฏ มหาสารคาม, สำนักงานกองทุนสนับสนุนงานวิจัยท้องถิ่น (สกว.) เป็นต้น

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ๑.คนทำงานน้อยลง
- ๒.ทรัพยากรในการบริหารจัดการไม่เพียงพอ
- ๓.สภาพปัญหาที่มีความรุนแรงมากขึ้น
- ๔.การมีส่วนร่วมอย่างแท้จริงยังไม่สามารถดำเนินการได้ เพราะการบริหารจัดการไม่ต่อเนื่อง

ข้อเสนอเพื่อการพัฒนาการทำงานขององค์กรด้านสิ่งแวดล้อม

๑.สร้างพื้นที่ของการมีส่วนร่วม และ ปฏิบัติการในพื้นที่เล็กๆ กระจายไป (คนโตลงมาร่วมสร้างพื้นที่ ปฏิบัติการ)

๒.สนับสนุนการดำเนินการในระดับพื้นที่อย่างต่อเนื่อง โดยมีระบบบริหารจัดการที่เข้มแข็ง และ พัฒนานวัตกรรมบริหารจัดการที่เกิดความสำเร็จด้วยการมีส่วนร่วมของชุมชนอย่างแท้จริง

- ๓.ลดการหักหัวคิว คิดใหญ่-ทำเล็ก-ทำจริง